



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO DI CASTEL SAN PIETRO TERME**  
**Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado**

Via XVII Aprile n.1 - 40024 CASTEL SAN PIETRO TERME (Bologna)

TEL.051-941127 - FAX 051-943601 – C.M. BOIC86500D

Codice Fiscale: 82003690375 - Cod. Univoco Fatturazione: UF9E9F

e-mail : [boic86500d@istruzione.it](mailto:boic86500d@istruzione.it) - pec: [boic86500d@pec.istruzione.it](mailto:boic86500d@pec.istruzione.it) sito web: [www.iccspt.gov.it](http://www.iccspt.gov.it)

Castel San Pietro Terme, 30/08/2017

**A TUTTO IL PERSONALE**

In servizio nell'Istituto Comprensivo di Castel San Pietro Terme

**OGGETTO:** Valutazione del rischio delle lavoratrici madri secondo il D.L. 151/01 e D.L. 81/08.

Spetta al Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro, nella valutazione dei rischi effettuata ai sensi degli artt. 17 del D.L.vo 81/08, considerare anche i rischi per la salute e la sicurezza delle lavoratrici in gravidanza o in allattamento, definendole condizioni di lavoro non compatibili e le misure di prevenzione e protezione che egli intende adottare a tutela delle lavoratrici madri, dandone comunicazione alle dipendenti e al RLS.

Nel documento di valutazione dei rischi del nostro Istituto sono stati individuati fattori di rischio riferibili alle lavoratrici madri. Si configura pertanto una situazione nella quale il datore di lavoro valuterà di volta in volta il dettaglio delle mansioni per evitare che alle lavoratrici siano affidati incarichi che possano danneggiare la sua salute e quella del nascituro.

A tal fine, la lavoratrice, ai sensi dell'art.21d del D.L.vo 151/01, deve al più presto informare il datore di lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute; tale documentazione sarà ovviamente trattata in modo riservato ai sensi del D.L.vo 196/03 poiché rientra fra i dati sensibili.

La presente comunicazione non riguarda l'astensione obbligatoria ai sensi della legge 51/2001.

Si raccomanda alle lavoratrici di attenersi a tali disposizioni di firmare il foglio per presa visione che dovrà essere inviato in segreteria.

**LE PRESENTI DISPOSIZIONI VENGONO COMUNICATE AL PERSONALE DOCENTE ED ATA TRAMITE PUBBLICAZIONE SUL SITO DELL'ISTITUTO (SEZIONE SICUREZZA E AREA RISERVATA DOCENTI E AREA RISERVATA ATA); ESSE CONSERVANO LA LORO VALIDITA' PER L'INTERO ANNO SCOLASTICO 2017/2018 E, SE NON ANNULLATE DA ALTRE DISPOSIZIONI, ANCHE PER GLI ANNI SCOLASTICI SUCCESSIVI.  
SI RACCOMANDA IL MASSIMO RISPETTO DELLE SUDETTE DISPOSIZIONI**

Il Dirigente scolastico  
Prof.ssa Laura Santoriello